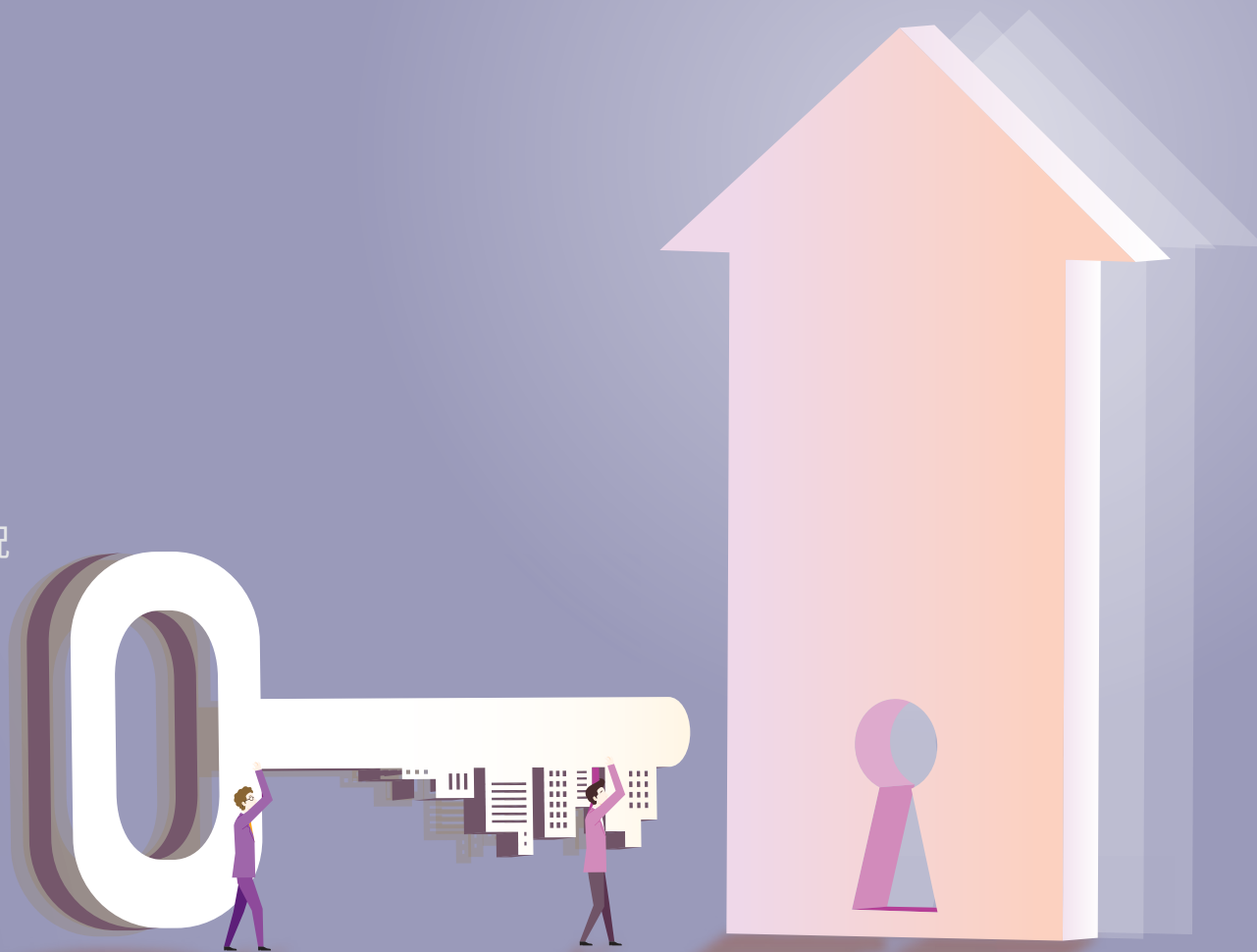


6 永續揭露

- GRI對應表
- SASB產業特定指標
- 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法－永續揭露指標
- TCFD對照表
- 永續發展重點量化績效指標彙整表
- 佳世達對接金管會永續發展路徑狀況
- Qisda聯合艦隊影片介紹
- ISO 26000對照表
- SDGs對照表
- 佳世達管理系統對應SDGs對照表
- 查證聲明書



GRI對應表

GRI 2 一般揭露2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	對應章節 / 說明	頁碼	備註	外部保證
組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	2-1-a	關於本報告書	003		●
		2-1-b	關於本報告書	003		●
		2-1-c	關於本報告書	003		●
		2-1-d	關於本報告書	003		●
	2-2 組織永續報導中包含的實體	2-2-a	關於本報告書	003		●
		2-2-b	無差異			●
		2-2-c	N/A			●
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	2-3-a	關於本報告書	003		●
		2-3-b	關於本報告書	003		●
		2-3-c	關於本報告書	003		●
		2-3-d	關於本報告書	003		●
	2-4 資訊重編	2-4-a	資訊及隱私安全 綠色產品及循環 人才吸引與人才發展 職業安全衛生管理	058 127 146 179	重編資訊已於左列章節進行說明	●
	2-5 外部保證 / 確信	2-5-a	關於本報告書	003		●
		2-5-b	關於本報告書	003		●

使用聲明：佳世達科技依照 GRI 準則出版2024年永續報告書，資訊揭露範圍為2024年1月1日至2024年12月31日

GRI 1使用版本：Foundation 2021

GRI 行業準則：無

GRI 2 一般揭露2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	對應章節 / 說明	頁碼	備註	外部保證
活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2-6-a	營運概況與組織架構	006		●
		2-6-b	營運概況與組織架構	006		●
		2-6-c	營運概況與組織架構	006		●
		2-6-d	營運概況與組織架構	006		●
	2-7 員工	2-7-a	人才吸引與人才發展	144		●
		2-7-b	人才吸引與人才發展進用多元人才	144		●
		2-7-c	人才吸引與人才發展	144		●
		2-7-d	人才吸引與人才發展	144		●
		2-7-e	人才吸引與人才發展	144		●
	2-8 非員工的工作者	2-8-a	人才吸引與人才發展	144		●
		2-8-b	人才吸引與人才發展	144		●
		2-8-c	人才吸引與人才發展	144		●
治理	2-9 治理結構及組成	2-9-a	治理組織與運作	037		●
		2-9-b	治理組織與運作	037		●
		2-9-c	治理組織與運作	037		●
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2-10-a	董事會結構與運作	037		●
		2-10-b	董事遴選與多元情形	039		
	2-11 最高治理單位的主席	2-11-a	董事會結構與運作	037		●
		2-11-b	董事會結構與運作	037		●

GRI 2 一般揭露2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	對應章節 / 說明	頁碼	備註	外部保證
治理	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-12-a	治理組織與運作	037		●
		2-12-b	治理組織與運作	037		●
		2-12-c	治理組織與運作	037		●
	2-13 衝擊管理的負責人	2-13-a	治理組織與運作	037		●
		2-13-b	治理組織與運作	037		●
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2-14-a	治理組織與運作	037		●
		2-14-b	N/A			●
	2-15 利益衝突	2-15-a	舉報及建議溝通機制	045		●
		2-15-b	治理組織與運作	037		●
	2-16 溝通關鍵重大事件	2-16-a	治理組織與運作	037		●
		2-16-b	治理組織與運作	037		●
	2-17 最高治理單位的群體智識	2-17-a	董事遴選與多元情形	039		●
	2-18 最高治理單位的績效評估	2-18-a	治理組織與運作	037		●
		2-18-b	董事會績效評估	040		●
		2-18-c	董事會績效評估	040		●

GRI 2 一般揭露2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	對應章節 / 說明	頁碼	備註	外部保證
治理	2-19 薪酬政策	2-19-a	董事暨經理人薪酬制度	042		●
		2-19-b	董事暨經理人薪酬制度	042		●
	2-20 薪酬決定流程	2-20-a	治理組織與運作	037		●
		2-20-b	N/A			●
	2-21 年度總薪酬比率	2-21-a	台灣： 中國蘇州： 越南：			●
		2-21-b	台灣： 中國蘇州： 越南：			●
		2-21-c	依 GRI 2-21年度總薪酬比率公式彙編			●
策略、政策與實務	2-22 永續發展策略的聲明	2-22-a	永續治理	016		●
	2-23 政策承諾	2-23-a	佳世達人權政策	174	公司並無與員工簽訂集體協商協定	●
		2-23-b	佳世達人權政策	174		●
		2-23-c	佳世達人權政策	174		●
		2-23-d	佳世達人權政策	174		●
		2-23-e	佳世達人權政策	174		●
		2-23-f	佳世達人權政策	174		●
	2-24 納入政策承諾	2-24-a	我們與利害關係人	023		●

GRI 2 一般揭露2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	對應章節 / 說明	頁碼	備註	外部保證
策略、政策與實務	2-25 補救負面衝擊的程序	2-25-a	我們與利害關係人	023		●
		2-25-b	佳世達人權政策	174		●
		2-25-c	人權管理措施	174		●
		2-25-d	人權管理措施	174		●
		2-25-e	人權管理措施	174		●
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2-26-a	行為準則	044		●
	2-27 法規遵循	2-27-a	合法守規	047		●
		2-27-b	合法守規	047		●
		2-27-c	合法守規	047		●
		2-27-d	合法守規	047		●
	2-28 公協會的會員資格	2-28-a	參與協會	011		●
利害關係人議合	2-29 利害關係人議合方針	2-29-a	我們與利害關係人	023		●
	2-30 團體協約	2-30-a	內部溝通管道	178	台灣無工會，僅統計蘇州及越南數據	●
		2-30-b	內部溝通管道	178	台灣無工會組成	●

GRI 3 重大主題：揭露

	揭露項目	頁碼
	3-1決定重大主題的流程	23-25
	3-2重大主題列表	26
	3-3重大主題管理	27-36

GRI 3 重大主題 環境面

GRI 準則	揭露項目	頁碼
綠色產品及循環		
301材料	301-1所用物料的重量或體積	140-142
	301-2使用回收再利用的物料	141
302能源	302-5降低產品和服務的能源需求	140
417行銷與標示	417-1產品和服務資訊與標示的要求	140
氣候策略		
201經濟績效	201-2氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	78-100
305排放	305-1範疇一直接 GHG 排放	103

GRI 準則	揭露項目	頁碼
氣候策略		
305排放	305-2範疇二間接 GHG 排放	103
	305-3範疇三其他間接 GHG 排放	104
	305-4 GHG 排放強度	101
	305-5 GHG 排放減量	101
	305-6 ODS 排放	110
	305-7 NOx、SOx 其他顯著氣體	110
能源使用與節約		
302能源	302-1組織內部的能源消耗量	101
	302-2組織外部的能源消耗量	101
	302-3能源密集度	101
	302-4減少能源消耗	101
	302-5降低產品和服務的能源需求	101 128-130 141-142
廢棄物及污染物		
306廢棄物	306-1廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	109

GRI 3 重大主題 治理

GRI 準則	揭露項目	頁碼
永續供應鏈管理		
204採購實務	204-1自當地供應商的採購支出比例	71-72
205反貪腐	205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	44
301材料	301-1所用物料的重量或體積	139-142
	301-2使用回收再利用的物料	141
308供應商環境評估	308-1採用環境標準篩選新供應商	66
	308-2供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	67
414供應商社會評估	414-1新供應商使用社會準則篩選	65-66
	414-2供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	67-68
客戶關係管理		
416顧客健康與安全	416-1評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	122-140
	416-2b違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	77 137
417行銷與標示	417-1產品和服務資訊與標示的要求	139
	417-2未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	77 137
	417-3未遵循行銷傳播相關法規的事件	77 137

GRI 準則	揭露項目	頁碼
客戶關係管理		
418客戶隱私	418-1經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	61
自我揭露	客戶滿意度：94分	75
經營績效		
201經濟績效	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值	47
	201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	78-100
	201-3確定給付制義務與其他退休計畫	159
202市場地位	202-1不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	155
	202-2雇用當地居民為高階管理階層的比例	149
203間接經濟衝擊	203-1基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	189
	203-2顯著的間接經濟衝擊	27-35
205反貪腐	205-1已進行貪腐風險評估的營運據點	44
	205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	44
	205-3已確認的貪腐事件及採取的行動	44
206反競爭行為	206-1反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	47

GRI 3 重大主題 社會

GRI 準則	揭露項目	頁碼
人才政策		
201經濟績效	201-3確定給付制義務與其他退休計畫	159
202市場地位	202-1不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	156
	202-2雇用當地居民為高階管理階層的比例	148
401勞雇關係	401-1新進員工和離職員工	146 101
	401-2提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	157
	401-3育嬰假	158
員工訓練與發展		
404訓練與教育	404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	166
	404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	172

GRI 準則	揭露項目	頁碼
職業安全健康與管理		
403職業安全衛生	403-1職業安全衛生管理系統	183
	403-2危害辨識、風險評估及事故調查	183
	403-3職業健康服務	179
	403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	185
	403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	184-185
	403-6工作者健康促進	179
	403-7預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	184
	403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	187-188
	403-9職業傷害	185
	403-10職業病	179

SASB產業特定指標

指標編號	揭露指標	數據	相關章節	頁碼	備註
水管理					
TC-ES-140 a.1	(1)總水量	379.65千立方公尺	善用水資源	105	蘇州廠區及越南廠區為水資源壓力地區
	(2)總用水量中來自據水資源壓力地區占比	80.84%			
廢棄物管理					
TC-ES-150 a.1	有害廢棄物總數	總數：373 Ton	廢棄物循環	109	
	回收百分比	回收百分比：94%			
勞工實務					
TC-ES-310 a.1	(1)停工次數	0次	職業安全衛生管理	179	2024年各廠區：無發生停工事故
	(2)停工天數	46天			
勞工狀況					
TC-ES-320 a.1	全職員工及約聘員工的 (1)可記錄工傷率	全職員工工傷率：1.92	職業安全衛生管理	179	
		約聘員工工傷率：0			
	全職員工及約聘員工的 (2)虛驚事件率	全職員工虛驚事件率：0			
		約聘員工虛驚事件率：0			

指標編號	揭露指標	數據	相關章節	頁碼	備註
勞工狀況					
TC-ES-320 a.2	(1)公司廠區執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔比之類別百分比：(a)所有公司廠區	83.33%	永續供應鏈管理	063	a.公司廠區：6家 b.通過 RBA 稽核廠區：5家 佔比：83.33%
	(2)公司廠區執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔比之類別百分比：(b)高風險公司廠區	0%			高風險廠區：無
	(3)第一階段供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之類別百分比：(a)所有供應商	5.69%			第一階段供應商：686家 同等稽核家數：39家 佔比：5.69%
	(4)第一階段供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之類別百分比：(b)高風險供應商	N/A			暫無相關統計
TC-ES-320 a.3	(1)公司廠區執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽核廠區的缺失百分比	公司廠區各稽核面相缺失百分比如下表 (1)	永續供應鏈管理	063	公司廠區各稽核面向缺失數 / 缺失總數
	(a)公司廠區執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽核廠商的優先缺失改善率	0%			公司廠區優先缺失：無
	(b)公司廠區執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽核廠商的其它缺失改善率	64.71%			公司廠區其它缺失： 總數：17項 已完成改善數：11項 改善率：64.71%

指標編號	揭露指標	數據	相關章節	頁碼	備註
勞工狀況					
TC-ES-320 a.3	(2) 第一階供應商執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商的缺失百分比	第一階供應商各種核面相缺失百分比如下表 (2)	永續供應鏈管理	063	第一階供應商各種核面向缺失數 / 缺失總數
	(a) 第一階供應商執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商的優先缺失改善率	0%			第一階供應商優先缺失：1項
	(b) 第一階供應商執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商的其它缺失改善率	90.63%			第一階供應商其它缺失： 總數：128項 已完成改善數：116項 改善率：90.63%
產品生命週期管理					
TC-ES-410 a.1	全球廢棄物產品回收總量；Metric tons (t), (%) 及回收處理重量佔銷售產品重量百分比	N/A			Qisda 為 ODM 廠商，產品連同包材出貨至客戶端後，所有權即為客戶所有，無法進行產品回收
物料採購					
TC-ES-440 a.1	描述使用關鍵物質 (critical materials) 的風險管理	支持國際社會對衝突礦產的抵制活動，制定佳世達衝突礦產承諾並參照 OECD 盡職調查指南 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas) 與供應商合作，展開衝突礦產調查，防止以直接或間接方式採購衝突礦產。	衝突礦產管理	072	

TC-ES-320 a.3

(1) 公司廠區各種核面向缺失數 / 缺失總數

	勞工	健康與安全	環境	道德	管理體系
優先缺失未符合比例	0%	0%	0%	0%	0%
其它缺失未符合比例	76.47%	5.88%	11.76%	5.88%	0%

(2) 第一階供應商各種核面向缺失數 / 缺失總數

	勞工	健康與安全	環境	道德	管理體系
優先缺失未符合比例	0%	0%	0%	0%	0%
其它缺失未符合比例	22.66%	62.50%	7.81%	3.91%	3.13%

上市公司編製與申報永續報告書作業辦法－永續揭露指標

永續揭露指標－電腦及週邊設備業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1.全球消耗能源總量：435.428 GJ 2.外購電力百分比：72.3% 3.再生能源使用率：4.0% 4.採購再生能源憑證：32.7%	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	能源使用與節約
二	總取水量及總耗水量	量化	1.總取水量：379.656千立方公尺 (m³) 2.總耗水量：75,931千立方公尺 (m³)	千立方公尺 (m³)	善用水資源
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物之重量：373公噸 (t) 有害廢棄物回收百分比：44.26% 總廢棄物回收百分比：94%	公噸 (t)、百分比 (%)	廢棄物及汙染物
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害類別：物理性危害 人數：2人 FR：0.098 SR：2.264	比率 (%)、數量	職業安全健康與管理
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註1)	量化	佳世達的產品絕大多數屬於B2B，目前資訊蒐集上有困難	不適用	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	支持國際社會對衝突礦產的抵制活動，制定佳世達衝突礦產承諾並參照 OECD 盡職調查指南 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas) 與供應商合作，展開衝突礦產調查，防止以直接或間接方式採購衝突礦產。	不適用	供應鏈永續管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	未違反競爭行為法律金錢損失總額：0元	報導貨幣	行為準則
八	依產品類別之主要產品產量	量化	液晶顯示器出貨量約1,627萬台	依產品類型而不同	

註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

TCFD對照表

核心元素	說明	建議揭露事項	公司管理	2023年報告書對應章節	頁碼
治理 (Governance)	揭露組織如何管理氣候相關之風險與機會	(a) 描述董事會監督氣候相關的風險與機會之情形 (b) 描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色	- 由董事會層級之企業永續發展委員會，訂定企業永續發展之願景、策略及目標。透過 ESG 委員會推動永續相關發展事務，由風險管理委員會每年展開氣候變遷風險與機會評估。 - 依據年度風險鑑別結果，針對重大風險（包含氣候變遷風險）展開應對方案規畫，並於每年向董事會報告風險應對的結果。	氣候調適與減緩 治理	079
策略 (Strategy)	揭露現存及潛在之氣候相關風險，可能對組織財務規劃造成的衝擊	(a) 描述組織對於短、中、長期之氣候相關風險與機會的認知 (b) 描述氣候相關風險與機會對於組織的營運、策略及財務規畫可能造成的影響 (c) 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	- 實體風險引用 IPCC 的三種 RCP 情境，進行2050年氣候變遷之氣候模擬，鑑別短 / 中 / 長期的氣候風險與機會。 - 轉型風險針對 NDCs 的情境模擬，訂定短 / 中 / 長期的減碳目標，並揭露上下游的營運與財務衝擊。 - 鑑別出的風險與機會依據衝擊之程度與發生頻率製作風險矩陣圖，針對各項影響營運的潛在風險及財務影響，由各相關單位啟動調適與因應作為。	氣候調適與減緩 策略	079
風險管理 (Risk Management)	揭露組織審視、評估及管理氣候相關風險之流程	(a) 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程 (b) 描述組織管理氣候相關風險之管理流程 (c) 描述組織如何將審視、評估及管理氣候相關風險之機制整合至整體風險管理制度	- 參考內外部資訊（外部風險報告，內部重大議題）依據嚴重度與可能性進行風險評估，鑑別出重大風險，研擬降低風險之措施，力求剩餘風險低於組織之風險胃納。 - 風險管理委員會每年皆會依據當年度風險項目（氣候風險自2017年以來皆為重要風險之一），擬定因應對策，針對常見風險擬定 BCP 持續營運計畫。	氣候調適與減緩 風險管理	080
指標和目標 (Metrics and Targets)	揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標	(a) 揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標 (b) 揭露範疇1、範疇2及範疇3(如適用)之溫室氣體排放量與相關風險 (c) 描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標以及落實目標之落實改變	- 佳世達宣告於2040年達成 RE 100 / 2050年達成淨零減碳目標 - 供應商在2030年實現減碳30%(基準年2021年) - 因應氣候變遷風險，針對 GHG 盤查 / 再生能源 / 水資源 / 廢棄物回收 / 低碳製造 / 低碳產品之短中長期目標	氣候調適與減緩 指標與目標	080

永續發展重點量化績效指標彙整表

永續發展關鍵績效指標量化彙整表(近4年：2020~2023)

環境面							
項目 / 年	2021	2022	2023	2024	Note	GRI 揭露	章節
原物料總用量							
錫(膏、棒、絲)(公噸)	237	192	151	93	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	301-1301-1	N/A
助焊劑(公噸)	273	127	111	114			
鐵件(萬公噸)	1.21	1.01	0.90	0.77			
直接能源消耗量							
天然氣(千立方公尺)	637.23	339.16	198.53	314.06	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	302-1	2.3.2能源使用
汽油(公噸)	13.9	99.97	96.86	193.33			
柴油(公噸)	10.8	14.68	29.58	28.10			
間接能源消耗量							
外購電力(萬仟度)	127,900,000	117,846,382	109,008,914	114,919,455	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	302-2	2.3.2能源使用
總用水量 / 排放量							
全球用水量(十萬立方米)	5.18	4.41	4.17	3.80	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	303-3(2018)	2.4.2水利用
每佰萬美金產值用水量(噸)	106	105	142	131	與2021年相比，上升22.76%		2.4.2水利用
全球生活污水排放量(十萬立方米)	4.14	3.53	3.33	3.04	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	303-2(2018)	2.4.2水利用

環境面							
項目 / 年	2021	2022	2023	2024	Note	GRI 揭露	章節
溫室氣體排放量							
直接溫室氣體排放量(公噸CO2-e)	2,292.75	4,804.97	3,501.04	2,574.93	1. 各年度組織型溫室氣體排放量，已通過溫室氣體盤查標準(ISO 14064-1：2018)第三者查證 2. 2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	305-2	2.3.3溫室氣體排放
輸入能源間接溫室氣體排放量(公噸CO2-e)	102,262.35	70,758.59	48,404.86	45,765.44			
其他間接溫室氣體排放(公噸CO2-e)	76.39	1,801.85	1,755.84	2,036.69	2021：計算商務旅行+員工通勤 2022 / 2023：計算商務旅行+員工通勤+能源之上游活動+製造階段廢棄物處理	305-3	2.3.3溫室氣體排放
每佰萬美金產值溫室氣體排放量(公噸CO2-e)	21.9	17.7	17.7	16.62	與2021年相比，下降24.16%	N/A	2.3.4減量承諾目標
每佰萬產值美金用電量(度)	27,532.32	29,436.44	38,957.51	41,179.74	與2021年相比，增加49.57%	305-4	
全球每人每小時用電溫室氣體排放量(公斤CO2-e)	2.5	1.92	1.77	2.19	與2021年相比，下降12.4%	305-4	
廢棄物量							
全球可回收再利用廢棄物比例(%)	91.26	90.06	91.55	93.94	2021年統計數據開始納入越南廠(QVH)	306-2	2.5.1廢棄物管理
全球可回收再利用廢棄物總量(公噸)	37,619	31,561	24,317	12,873			
全球無法回收之廢棄物焚化總量(公噸)	3184	2776	1818	653			
非有害廢棄物總量(公噸)	40,606	34,174	25,979	13,739			
有害廢棄物總量(公噸)	627	877	721	373	參考 SASB 揭露2024年數據		
化學品等物質溢漏							
化學品等物質溢漏的總次數及體積	0	0	0	0		306-3	3.4.2職業安全衛生管理
違反環保法令							
違反環保法令之罰款及次數	0	0	0	0		307-1	2.1環境政策與管理
環保投資							
環保總投資支出(萬美金)	697.79	313.74	304.03	122.25		N/A	N/A

社會面							
項目 / 年	2021	2022	2023	2024	Note	GRI 揭露	章節
職業安全衛生管理績效							
職災事件數	4	6	4	3	1. 根據1,000,000小時計算 2. 2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	403-2	3.4.2職業安全衛生管理
失能傷害頻率(FR)	6	4	3	2			
失能傷害嚴重率(SR)	0.144	0.111	0.110	0.098			
職業病發生率(ODR)	3.86	1.475	5.258	2.264			
停工次數(次)	0	0	0	0			
人權管理							
歧視事件	0	0	0	0		406-1	3.3.3人權管理系統
人權申訴件數	0	0	0	0		103-2	
員工參與工會比例(%)	3.69	7.54	10.15	21.12	此數據為大陸及越南組成		3.3.4內部溝通管道
員工行為準則訓練百分比							
台灣(%)	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	1. DL：直接人員 2. IDL：間接人員	205-2	1.2行為準則
中國蘇州(%)	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100			
越南(%)		DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100			
政治獻金							
政治獻金金額	0	0	0	0		415-1	GRI Standards 對照表
違反社會面相關法令							
違反法令之鉅額罰款及次數	0	0	0	0		419-1	1.3合法守規

社會面							
項目 / 年	2021	2022	2023	2024	Note	GRI 揭露	章節
客戶滿意度調查結果(分)							
醫療影像	94	98	95	96		N/A	1.8客戶滿意度
精密光學	93	94	93	92			
顯示器	97	96	94	97			
製造服務	95	93	94	94			
數位時尚設計中心	95	95	94	94			
違反市場行銷法令							
違反市場行銷法令的案例數	0	0	0	0		417-3	1.3合法守規
客戶隱私							
客戶隱私侵犯投訴次數	0	0	0	0		418-1	1.6.3隱私保護
供應鏈調查							
關鍵供應商社會責任及 環境安全衛生調查及稽核(家數)	24	37	22	39	1. 2016年起更改供應商調查方式，參照責任商業聯盟 行為準則(RBA)稽核手冊，並以現場稽核為主。 2. 2019年起已將所有勞務仲介公司及廠內現場服務廠 商納入此項範圍	302-2 414-2	參照左表
關鍵供應商書面調查及稽核調查完成率	96%	97%	95.7%	100%		302-2 414-2	參照左表

經濟面							
項目 / 年	2021	2022	2023	2024	Note	GRI 揭露	章節
專利件數							
當年度取得件數	40	25	52	76		N/A	2.7綠色產品及循環

佳世達對接金管會永續發展路徑狀況

佳世達對接金管會上市櫃公司永續發展行動方案(2023年)現況評估

一、引領企業淨零：		
金管會推動措施	方案及推動時程	Qisda 推動狀態
1、推動上市櫃公司設定減碳目標、策略及具體行動計畫	2026年起依資本額規模分階段推動，公司最遲應於揭露合併財務報告公司盤查資訊之次一年度揭露其盤查年度為基準年，所訂定之次一年度減碳目標、策略及具體行動計畫。	本公司已於2023年發布之報告書中設定年度減碳目標，減碳目標使用方法參考 1. 承諾依 SBT 絕對減量 2. 承諾 RE 100 擬定再生能源使用量 (1) 2025年 RE 40 (2) 2030年 RE 60 (3) 2040年 RE 100
2、協助建置溫室氣體減量額度交易機制	鼓勵企業響應淨零轉型，配合環保署規劃，督導證交所協助該署建置交易平台。	本公司已於2022年12月20日加入RE100承諾，也加入 SBT 減碳承諾
3、鼓勵企業揭露溫室氣體範疇三資訊	2023年將參考國際規範及國內產業特性訂定建議揭露事項，後續年度將辦理宣導，並續予研議強制揭露之可行性。	已於永續報告書揭露5項範疇三資訊

二、深化企業永續治理文化

金管會推動措施	方案及推動時程	Qisda 推動狀態
1、強化獨立董事及審計委員會職能	2027年上市櫃公司獨董席次不得低於1/3，另任期不得逾3屆。	依本公司章程，董事會目前設董事九席，任期三年，由股東會就董事候選人名單中選任，連選得連任。本屆董事任期自2023年5月29日至2026年5月28日止。
2、提升上市櫃公司女性董事比例	為強化董事多元化，且考量女性董事推動為國際趨勢，將於2023年起推動 IPO 公司應至少委任一名女性董事，2024年起上市櫃公司應依董事屆期完成委任至少一名女性董事。	2023年已有2位女性董事，以達性別多元的公司治理狀態
3、推動興櫃公司採候選人提名制	為落實股東行動主義，將要求興櫃公司於2025年起董事選舉應採候選人提名制。	N/A
4、推動薪酬合理化	合理的績效評估與薪酬制度有助落實永續發展，爰將於2023年納入公司治理評鑑指標，鼓勵高階薪酬與 ESG 績效連結，另研議董事酬金提報股東會報告之可行性。	本公司已於2023年正式將高階經理人薪酬與設定 ESG 目標對接
5、推動上市櫃公司設置永續委員會(永續長)	為建立企業永續價值文化，將於2023年訂定永續發展委員會組織規程參考範例，後續將邀請企業分享經驗，並續予研議強制設置之可行性。	本公司已於2023年成立由董事會成員組成的永續發展委員會已指派林副總旺賜先生擔任永續長

三、精進永續資訊揭露			
金管會推動措施	方案及推動時程		Qisda 推動狀態
1、擴大永續資訊揭露範圍	(1) 精進年報資訊揭露規範	將參酌國際準則，2023年將檢討修正年報準則，精進永續資訊揭露規範。	本公司永續報告書已採用 GRI 國際準則全面揭露永續資訊
	(2) 推動實收資本額20億元以下之上市櫃公司編製永續報告書		本公司資本額為197億；已依規定編制永續報告書
	(3) 擴大應參考 SASB 準則揭露永續指標之上市櫃公司範圍		永續報告書包含 SASB 資訊揭露
2、提升永續資訊品質	(1) 研議擴大永續報告書確信範圍	為強化永續報告書揭露品質，將於2024年研議永續指標取得確信之可行性。	報告書引用 AA 1000標準進行確信
	(2) 強化永續報告書揭露品質	為提升永續報告書揭露品質，證交所及櫃買中心將於2023年起抽查上市櫃公司永續報告書，並提供建議改善事項。	N/A
	(3) 加強永續報告書確信機構管理	證交所及櫃買中心將於2024年起抽核確信工作底稿，檢視確信程序是否符合規範，以強化確信人員之管理。	N/A
3、研議推動 ISSB 永續揭露準則		為接軌國際永續揭露準則，2023年將研修永續資訊內控相關規範，並於會計研究發展基金會組織架構下成立永續準則委員會，俟永續準則正式發布後研議推動規畫	報告書已參考 ISSB 永續揭露準則揭露相關資訊

四、強化利害關係人溝通

金管會推動措施	方案及推動時程	Qisda 推動狀態
1、提前上傳股東會議事手冊及年報資訊	為利投資人及早知悉股東會議案之資訊，2024年起將依資本額規模分階段推動上市櫃公司應於股東會30日前上傳議事手冊，14日前上傳年報	已參照
2、精進投資人關係平台	為持續強化機構投資人影響力及盡職治理資訊揭露之品質，集保公司及證交所將建置盡職治理報告書數位平台，並於2024年試行	N/A
3、引導機構投資人進行共同議合	利害關係人對企業推動永續發展扮演重要角色，將蒐集團外實務共同議合作法，於2024年修正機構投資人盡職治理守則。	N/A

五、推動ESG評鑑及數位化

金管會推動措施	方案及推動時程	Qisda 推動狀態
1、建置永續報告書數位平台	為協助上市櫃公司以更具效率及統一格式揭露 ESG 相關資訊，證交所將建置永續報告書數位平台，並於2024年試行。	N/A
2、精進 ESG 資料庫	為提供一站式 ESG 資訊服務，證交所將建置 ESG 資訊平台並於2023年上線，另為減輕公司申報作業負擔，將持續研議申報資訊格式	N/A
3、研議建置 ESG 評鑑	為建構市場永續價值文化，將推動 ESG 評鑑，預計2023年完成指標設計，2024年試行，並視試行結果推動 ESG 評鑑。	N/A
4、編製 ESG 相關指數	為多元化 ESG 相關商品，證交所將持續研議編製發布 ESG 主題相關指數，如碳效率指數、人力資本相關指數，引導市場資金投入永續發展。	N/A

N/A：代表不適用或金管會尚未有完整標準，佳世達無法鑑別符合程度。

Qisda聯合艦隊影片介紹

類別	影音網址
企業形象	1. 佳世達--聯合艦隊齊力成長： https://www.youtube.com/watch?v=NluxnNYNZ-0 2. 佳世達--創造智慧解決方案： https://www.youtube.com/watch?v=gHSzEawW_HQ 3. 佳世達--提供安全醫療解決方案： https://www.youtube.com/watch?v=YsVJ6IKVcfM&t=1s 4. 佳世達智慧科技與產品：https://youtu.be/l9LzlK4LpA
邁向永續	1. 永續成果：https://youtu.be/jn28zK8x-5w 2. 加入 RE 100：https://youtu.be/TIE38Ab7doE 3. 供應鏈減碳達20%：https://youtu.be/RJmoUfYX-Ro 4. 佳世達 ESG 永續願景： EP1-從不懂到拿全球第一！佳世達自建碳管理平台僅1小時出碳足跡報告 EP2-做產品減碳不會更貴！佳世達減碳方法學：關鍵在「這一點」 EP3-162%主管累積輪調率！明基佳世達集團母雞帶小雞艦隊輪調奏效 EP4-明基佳世達集團人才輪調打國際盃！佈局海外市場 5. 地球日特輯： https://youtu.be/F60XwgYWhgE?si=JmArS9Y4FwDGh_Vg
智慧醫療科技展(2024)	1. 明基佳世達集團醫療科技展開幕日六大 AI 智慧醫療產品亮相： https://www.youtube.com/watch?v=d0rYSXT4Kx0

類別	影音網址
國際電腦展(2024)	1. AI 領航員 BenQ COMPUTEX AI NOW 講座【精華版】： https://www.youtube.com/watch?v=QH_Ltd0JYjQ 2. SMART+ AI NOW assists the digital transformation of industries： https://www.youtube.com/watch?v=QoPjZn9dIJQ 3. COMPUTEX 明基佳世達集團綠色展會2.0打造更低碳的零廢棄物展場： https://www.youtube.com/watch?v=jY-gsfsI2FA 4. 明基佳世達集團 COMPUTEX 2024開展活動花絮： https://www.youtube.com/watch?v=m7hj004pEEc
幸福職場	1. 2024 Family Day 明基佳世達集團家庭日《海好有你幸福一起》： https://www.youtube.com/watch?v=nAdhvtcGQM 2. 2025明基佳世達集團旺年會： https://www.youtube.com/watch?v=nAdhvtcGQM

ISO 26000對照表

主要議題	ESG Report 對應章節	頁碼
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	治理組織與運作 037
人權	守規性的查核	人權保護 174
	人權風險	人權保護 174
	避免直接、利益、沉默等同謀關係	人權保護 174
	解決勞騷埋怨	人權保護 174
	歧視與弱勢族群	人權保護 174
	公民與政治權	人權保護 174
	經濟社會與文化權	人權保護 174
	工作基本權利	人權保護 174

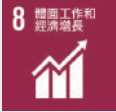
主要議題	ESG Report 對應章節	頁碼
勞動實務	聘僱與聘雇關係	人才吸引與發展 146
	工作條件與社會保護	人才吸引與發展 146
	社會對話	人才吸引與發展 146
	工作健康與安全	職業安全健康與管理 179
	人力發展與訓練	人才吸引與發展 146
環境	污染預防	廢棄物及汙染物 109
	永續的資源利用	善用水資源 105
		能源使用與節約 101
	氣候變遷的減緩與調適	氣候調適與減緩 078
	自然環境的保護與恢復	善用水資源 105
		生物多樣性與森林保育 111

主要議題	ESG Report對應章節	頁碼
公平的經營實務	反貪腐	合法守規 047
	負責任的政治參與	報告書年度無參與政治活動 N/A
	公平競爭	合法守規 047
	促進價值鏈的社會責任	永續供應鏈管理 063
	尊重智慧財產權	合法守規 047
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約實務	合法守規 047
		資訊及隱私安全 058
	保護消費者的健康與安全	綠色產品及循環 122
	永續消費	綠色產品及循環 122
	消費者服務、支援、 抱怨與爭議解決	客戶滿意度 074
	消費者資料保護與隱私	資訊及隱私安全 058
	提供必要的服務	客戶滿意度 074

主要議題	ESG Report對應章節	頁碼
消費者議題	教育與認知	綠色產品及循環 122
		人才吸引與人才發展 146
社區參與與發展	社區參與	社會關懷與影響力 189
	教育與文化	明基基金會 195
	創造就業與技術發展	明基基金會 195
		人才吸引與人才發展 146
	科技發展	明基基金會 195
		綠色產品及循環 122
	創造財富與收入	明基基金會 195
		經營績效 047
	健康	明基基金會 195
		職業安全健康與管理 179
	社會投資	明基基金會 195
		社會關懷與影響力 189

SDGs對照表

項次	主題	SDG Compass 建議	對應章節	頁碼	備註
1	 消除貧窮	與社會網絡合作，提供教育或商業技巧訓練	明基基金會	195	
2	 終結飢餓	與小農發展合作關係，以支持、鼓勵小型農業的生存	明基基金會	195	
3	 健全生活品質	商業營運時以健康投資為優先項目 進行健康促進活動	明基基金會 職業安全健康與管理	195 179	
4	 優質教育	提供員工提升工作技巧的機會	明基基金會	195	
		發展教育相關的產品或服務，以改善學習品質。	明基基金會 人才吸引與人才發展	195 146	
5	 性別平權	男女同工同酬、福利相等，打造DEI環境	人才吸引與人才發展	146	
6	 潔淨水資源	妥善處理汙水以防地表水污染	善用水資源	105	
		確保員工可獲取充足且安全健康的水	善用水資源	105	

項次	主題	SDG Compass建議	對應章節	頁碼	備註
7	 可負擔的 永續能源	承諾100%使用再生能源	能源使用與節約	101	(1) 本公司已加入 RE 100倡議， 承諾於2040年達 RE 100 (2) 本公司2024年已通過 SBTi 目標審查
		進行碳定價設計、以科學基礎減碳目標 (SBTi) 等工具 優化營運之能源效率	永續治理	016	
		投入永續能源服務的研發	永續治理	016	
8	 良好工作及 經濟成長	透過多樣化、科技升級與創新，以達成較高的獲利	經營績效 人才吸引與人才發展 永續供應鏈	047 146 063	
		男女同工同酬不歧視	人才吸引與人才發展	146	
		具有鑑別供應鏈中童工及強迫勞動的機制	永續供應鏈管理	063	
		保護勞工的職業衛生安全	職業安全健康與管理	179	
9	 工業化、創新 及基礎建設	投資具有韌性的基礎建設，讓原基礎建設更為永續	明基基金會 永續治理	195	
		建立企業永續機制以確保公司計畫與倡議確實管理		016	
10	 消弭不平等	確保平等機會並致力降低不平等	人權保護	174	
		與社會網絡合作，提供教育或商業技巧訓練	社會關懷與影響力	189	
11	 永續城鄉	降低城市的環境衝擊，包括空氣品質及廢棄物管理	社會關懷與影響力	189	
			廢棄物與污染物	109	
		提升城市及人類居住地對災害的適應與調適能力，並發展、 實施整體的災害風險管理對策	風險管理	049	

項次	主題	SDG Compass建議	對應章節	頁碼	備註
12	 負責任的生產消費循環	分析產品的碳足跡 (CFP)	綠色產品及循環	122	
		透過回收再利用的替代材料降低產品的環境影響	綠色產品及循環	122	
		在產品模組設計階段，考量易拆解及易回收	綠色產品及循環	122	
		降低廢棄物量	綠色產品及循環	122	
		確保參考永續實務並整合永續資訊於報告循環中	綠色產品及循環	122	
		永續教育	綠色產品及循環 明基基金會 永續供應鏈管理	122 195 063	
		透過發展創新節能解決方案	永續供應鏈管理	063	
		綠色採購	永續供應鏈管理	063	
13	 氣候變遷	購買再生能源、安裝再生能源的設備 更換變頻冰水主機更換變頻冰水主機	能源使用與節約	101	
		公司換裝 LED 燈泡	能源使用與節約	101	
		提升改善公司產品效率的投資，使消費者使用時能降低溫室氣體排放	氣候調適與減緩	078	
			綠色產品及循環	122	
		了解氣候的風險並提升公司及其供應鏈面對風險的韌性	氣候調適與減緩	078	
		改善並提升氣候變遷減緩、影響、適應等的意識。	氣候調適與減緩	078	
		計算產品碳足跡 (CFP)	綠色產品及循環	122	
		實施生命週期評估 (LCA)	綠色產品及循環	122	

項次	主題	SDG Compass建議	對應章節	頁碼	備註
14	 海洋生態	透過改變設計、製造、包裝降低潛在會進入環境的廢棄物量	綠色產品及循環	122	
		透過採用價值鏈方法，創造設計、包裝、行銷、回收的連結，以降低生命週期對環境的影響	綠色產品及循環	122	
15	 陸域生態	承諾執行責任採購	綠色產品及循環 永續供應鏈管理 生物多樣性與森林保育	122 063 111	
16	 公平正義與和平	符合當地及國際法規，同時要求或支持商業夥伴符合法規	合法守規	047	
		執行風險及影響評估，以鑑別及減緩貪腐、暴力、衝突的風險。	行為準則	044	
17	 全球夥伴關係	動員資源幫助發展中的國家	社會關懷與影響力	089	目前佳世達實施社區參與和發展方案的活動僅在營業據點處： 1. 扶助弱勢族群 2. 推廣教育藝文 3. 回饋社區鄰里 4. 發起慈善捐贈等內容。

佳世達管理系統對應SDGs對照表

管理系統認證		範疇			對標 SDGs (用圖)
面相	名稱	台灣	大陸	越南	
E	ISO 14001(環境管理系統)	●	●	●	         
	IEC 62430(產品生態化設計)	●			 
	ISO 14064-1(溫室氣體盤查)	●	●	●	 
	ISO 50001(能源管理系統)	●	●	●	   
	QC 080000(有害物質流程管理系統)	●	●	●	  
S	ISO 45001(職業安全衛生管理系統)	●	●	●	     
	SA 8000(社會責任管理系統)	●	●	●	    
G	ISO 27001(資訊安全管理系統)	●	●	●	
	ISO 9001(品質管理系統)	●	●	●	  
	ISO 13485(醫療器材品質管理系統)	●	●		  

查證聲明書



獨立機構保證聲明書

致：佳世達科技股份有限公司之利害關係人

簡介及工作目標

台灣衛理國際品檢驗股份有限公司（以下簡稱台灣衛理）受佳世達科技股份有限公司之委託，執行2024 佳世達企業永續報告書之獨立公正第三方的評估及查證。本保證聲明適用於涵蓋在下述工作範疇之內的相關資訊。

本資訊及其呈現在2024 佳世達企業永續報告書之內容由佳世達科技股份有限公司管理階層全權負責；台灣衛理並未參與此報告書的擬定工作。我們的職責在於為其內容提供獨立保證。

我們的目標是為佳世達科技股份有限公司的利害關係人提供保證，確保報告資訊的準確性、可靠性和客觀性，並涵蓋對企業及其利害關係人而言重要的議題。

工作範疇

我們的工作範疇僅限於為永續報告書報告期（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）內的AA1000當責性原則及績效數據提供保證。在下述章節所列之限制與排除條件的前提下，我們的審查包括：

- 2024 佳世達企業永續報告書中所含數據與資訊；
- 用於收集、分析及審查報告資訊之基本報告系統和過程的適當性與穩健性；
- 評估報告書相對於AA1000 當責性原則（2018）的主要原則：
 - 包容性
 - 重大性
 - 回應性
 - 衝擊性
- 評估報告書相對於GRI永續性報導準則（GRI Sustainability Reporting Standards）中所定義之利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性、完整性、平衡性、可比較性、準確性、時效性、清晰性及可靠性的原則。

報告準則

2024 佳世達企業永續報告書的編制是參考GRI（Global Reporting Initiative）等有關之最佳實踐報告框架，以及佳世達科技股份有限公司內部制定用於追蹤和監測其 ESG（環境、社會、公司治理）績效指標速度的規定。

限制與排除

我們的工作排除以下內容：



- 財務數據，包括計算永續報告書訊息所使用的財務數據，已經由外部會計師審核，我們在工作範疇內仰賴其準確性。這包括但不限於任何與產量、銷售、收入、薪酬、付款和財務投資相關的描述；
- 溫室氣體排放數據已經由佳世達科技股份有限公司委託之查證單位查證，我們在工作範疇內仰賴其準確性；
- 超過報告期或範圍外活動的相關資訊；
- 公司立場聲明（包括任何意見、信仰、願景、期望、目標或未來意向的表述），以及任何佳世達科技股份有限公司或第三方的執事或證言；
- 永續報告書中連結的外部網站或文件的內容，以及其他佳世達科技股份有限公司實體或合資企業的國家或業務單位特定報告；
- 任何佳世達科技股份有限公司建立和傳達的新標的、承諾和目標的適當性；及
- 佳世達科技股份有限公司採用的定義和任何內部報告準則的適當性。

需要注意下列限制：

我們的工作僅限於佳世達科技股份有限公司總部的活動，佳世達科技股份有限公司在此彙整和核對其市場、營運國家、供應商和其他第三方提供的數據。報告數據的可靠性取決於市場和現場層面的數據收集和監測安排的準確性，這不在本次保證範圍內。

深度保證等級仰賴於對永續報告書中以風險為基礎選定的樣本資訊，以及其所涉及的相關限制。

責任

永續報告書的編制與呈現由佳世達科技股份有限公司管理階層全權負責。

台灣衛理並未參與此永續報告書的擬定工作，我們的責任在於：

- 根據 AA1000 標準提供深度保證等級，確保永續報告書資訊的準確性、可靠性和客觀性；
- 根據執行的保證程序和獲得的證據，形成獨立結論；及
- 在內部報告中向佳世達科技股份有限公司管理層報告我們的詳細結論和建議。

評估標準

保證過程依循AA1000 鑑證標準（AA1000AS v3）類型2深度保證等級的要求執行。

工作執行概況

台灣衛理執行下列活動，以作為獨立保證的一部分：

1. 訪談佳世達科技股份有限公司相關人員；
2. 審查佳世達科技股份有限公司所產出的文件證據；
3. 在抽樣基礎上稽核佳世達科技股份有限公司之績效數據；



4. 現場訪視位於台灣共1個廠區(桃園市)；
5. 評估內部數據收集、統合、分析和報告的系統、流程和控制的設計，包括評估所做假設、使用的估算技術和報告邊界的適當性；
6. 如相關，向第三方和/或夥伴機構確認資訊準確性；
7. 評估2024 佳世達企業永續報告書揭露與呈現的資訊，確保與保證的資訊一致。

我們的工作係依據母公司Bureau Veritas對永續報告書外部保證標準程序與指引執行，基於現行最佳實務之獨立保證。

本次工作的規劃及執行方向是提供合理，而非絕對的保證，我們相信此為我們的結論提供合理的基礎。

我們的發現

依據我們方法的基礎及上述活動，我們的意見如下：

- 2024 佳世達企業永續報告書所包括的資訊及數據均為準確，可靠且無重大誤解或錯誤陳述；
- 報告對佳世達科技股份有限公司於報告期間的活動提供了公平的陳述；
- 資訊以清晰、容易理解及可獲取的方式呈現，使讀者對佳世達科技股份有限公司於報告期間的績效及狀態能作出平衡的意見；
- 報告適當的反映了組織其運作對AA1000 鑑證標準 v3 中包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的依循與執行。詳如下述；
- 佳世達科技股份有限公司已建立適當的系統以蒐集、統合及分析相關資訊。

AA1000 當責性原則 (2018) 遵循

包容性

佳世達科技股份有限公司已建立與主要利害相關人合作的過程，包括客戶、員工和供應商，並在2024年展開了一系列正式的利害相關人活動，涉及經濟、社會和環境等一系列重大主題。

重大性

該報告書載明佳世達科技股份有限公司所關注環境、社會和經濟等被認為最重大的議題。重大主題的鑑別既考慮了風險的內部評估，也考慮了企業的機會，以及利害相關人的觀點和關注點。

回應性

佳世達科技股份有限公司對於所鑑別出的重大主題均做出回應，報告亦展現出組織據此所擬定的政策、目標及績效指標要求。報告所展現的資訊足以提供利害相關人一個合理的基礎以做出決策。

衝擊性

佳世達科技股份有限公司的管理系統能監督、量測並對其行動如何影響其更廣泛的生態系統負責。



持續發展的關鍵領域

基於已執行的工作，我們建議佳世達科技股份有限公司考慮下列：

- 鼓勵組織對非重要利害關係人之溝通事項，亦可列入永續議題調查對象，此將有助於組織進行整合回應。（回應性）

獨立、公正性及能力的聲明

Bureau Veritas是一家專精於品質、健康、安全、社會及環境管理的獨立專業服務公司，超過195年的歷史中提供獨立保證服務。

保證團隊在執行環境、社會、道德及健康安全資訊、系統及過程單元的保證具有豐富的經驗。且充份理解Bureau Veritas永續報告書保證的標準方法。

Bureau Veritas在整個企業中執行道德準則以使成員在日常活動中維持高道德標準。我們在防止利益衝突方面特別警惕。

保證團隊的成員無任何人和佳世達科技股份有限公司有商業關係，其主管或經理排除在本次指派的要求之外，我們獨立地執行本次查證，無利益衝突事件發生。

Bureau Veritas Certification Taiwan 台灣衛理國際品保驗證股份有限公司

台北市松山區南京東路四段16號3樓B室

2025年4月17日

技術審查人員：Ran mao 日期：2025/4/17

查證人員：Lily Chuang 日期：2025/4/17

